



Avec vous, des élus engagés pour défendre et revaloriser nos missions

REVALORISER LES SALAIRES

AED comme AESH, notre rémunération n'est pas décente. Notre parcours professionnel est affecté par l'insuffisance voire l'absence de formation. C'est pourquoi les syndicats de la FSU revendiquent :

- l'augmentation de nos salaires ;
- la garantie pour tou.te.s du crédit d'heures de formation et son augmentation pour les AED ;
- de la formation continue pour les AESH notamment pour obtenir un diplôme d'État ;
- l'arrêt de la précarité liée à des contrats renouvelés tous les ans et à des temps incomplets imposés ;
- la possibilité pour les AESH d'être recruté à temps complet ;
- la titularisation de tous les AESH sur des emplois statutaires de la Fonction Publique.

AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Pressions managériales, cadre de gestion déshumanisé, AED comme AESH, nous sommes trop souvent concernés. Nous ne bénéficions pas d'une formation à l'emploi effective et adaptée. C'est pourquoi les syndicats de la FSU s'engagent et agissent pour :

- une gestion académique de tous les AED (recrutement et nomination par le rectorat) ;
- un emploi du temps compatible avec la poursuite d'études pour les AED ;
- la mise en œuvre de la formation obligatoire initiale à l'emploi pour tous les nouveaux AED/AESH ;
- une meilleure intégration dans la vie collective des écoles et des établissements,
- le respect et la reconnaissance de leurs missions.

RECONNAÎTRE L'INVESTISSEMENT PROFESSIONNEL

AED comme AESH, nous sommes des personnels indispensables à la scolarisation des élèves dans de bonnes conditions dans les écoles et établissements. Notre place doit être confortée. C'est pourquoi les syndicats de la FSU exigent :

- le respect des droits : horaires, temps de travail, repos, temps de pause... ;
- l'attribution de l'indemnité REP/REP+ ;
- la reconnaissance du travail invisible des AESH (préparation, synthèses...) ;

DANS LES CCP COMME DANS LES CT :

ENSEMBLE, POUR AVANCER !

Voter pour le SNES ? LE SNUIPP, le SNEP et le SNUeP en commission consultative paritaire (CAP) et pour la FSU en comité technique (CT), majoritaires dans la profession c'est renforcer :

- des élu.e.s travaillant à vos côtés, déterminé.e.s à peser et lutter pour améliorer vos conditions d'affectation, de formation et de rémunération ;
- des syndicats attachés à l'unité et la cohérence du système éducatif fortement implantés dans les écoles et les établissements, soucieux de défendre l'intérêt de chacun, et de faire évoluer le système éducatif dans le respect des missions et des statuts des personnels ;
- une fédération active dans tous les débats qui concernent nos professions, sachant obtenir des acquis en conjuguant combativité et négociation.

Pour les CCP votez :

Pour le CTM
votez :



ENGAGÉES
AU QUOTIDIEN

DES MILITANT.E.S QUI AGISSENT AU QUOTIDIEN
POUR LA DÉFENSE DE NOS MÉTIERS ET DE NOS DROITS
POUR CONSTRUIRE UNE ÉCOLE DÉMOCRATIQUE

INFORMER

Des stages tous les ans sur des thématiques multiples (CA, AED, CPE, Collège, Lycée, ...) : c'est plus de 20 stages par an.

RASSEMBLER

Des heures mensuelles d'information syndicale dans les établissements : c'est plus de 200 HMIS lors de la réforme du collège.

DEFENDRE

Des permanences toutes les semaines, pour recevoir, écouter et aider les collègues : c'est 20000 mails et 5000 appels par an.

REPRESENTER

Des interventions au rectorat et dans les instances académiques : plus de 2 000 interventions de la FSU dans les différentes instances.

29 > **06**
NOV DÉC

Votez !



POUR AGIR ENSEMBLE

ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN