

Rectorat de l'académie de LILLE
144 rue de Bavay
BP709
59033 LILLE Cedex

Intitulé de l'emploi

Chef d'établissement ~~ou chef d'établissement adjoint~~
Type et nom de l'établissement : Collège Jules Verne
Catégorie financière : 3
Type de logement : F5

Implantation géographique

Adresse : Boulevard Pierre Corneille
Commune : MAUBEUGE
Code postal : 59601

Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement

- **Nombre d'élèves** :310 élèves inscrits à la rentrée 2019.
- **Environnement** : Situé en « zone urbaine sensible » (ZUS), dans un quartier QPV et QRR de Maubeuge où s'exprime la radicalisation. Malgré la rénovation du quartier dans le cadre de l'ANRU, l'établissement n'arrive pas à générer de la mixité sociale.
Le collège Jules VERNE est entré dans le dispositif « Cité Educative » de Maubeuge.
- **Spécificités internes** : Sur les quatre collèges de la ville de Maubeuge, Jules Verne est le seul à ne pas avoir été ni reconstruit, ni rénové. (Problèmes récurrents de chauffage, d'éclairage, de connexion informatique etc...). Une instabilité très marquée des enseignants sur le poste.
Présence d'une ULIS (problèmes cognitifs) et d'une SEGPA proposant les champs Habitat et VDM.
- **Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur (préciser : site internet)** : APAE (74.09% de boursiers et 77.9% de CSP défavorisées).

Compétences attendues

- **En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH)** : Faire vivre le projet de réseau, promouvoir la bienveillance envers les élèves pour améliorer le climat scolaire et élever le niveau de compétences en accompagnant le parcours de chacun. Développer pour tous l'accès à la culture, aux sports et au numérique. Fédérer les équipes autour de projets innovants. Travailler la mobilité des jeunes avec l'ensemble des acteurs (enseignants et partenaires du territoire).
- **Liées à la spécificité du poste** : Opter pour un management dans l'écoute, la confiance et la transparence (personnel en grande fragilité, un travail d'équipe extrêmement difficile dû en grande partie aux freins liés à une activité syndicale très forte). Avoir une communication fluide. Obtenir l'adhésion du plus grand nombre pour fédérer les équipes autour de projets afin de faire face aux problématiques internes et externes (quartier de l'Epinette).
- **Autres compétences** : Ouvrir un dialogue constant avec les familles pour être connu et reconnu. De les convier et de les impliquer le plus souvent possible dans la vie du collège (instances, projets, sorties...).

Points particuliers concernant le poste (à préciser)

- Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère de l'éducation nationale - titulaire
- Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans
- Expérience de l'éducation prioritaire
- Disponibilité
- Autres