



Forum FSU - 2015



Souffrance au travail dans la fonction publique

Comment lutter contre les méthodes de management qui dégradent les conditions de travail des agents du Service Public, et remettent en cause leurs métiers et leurs valeurs professionnelles ?

Avec

* Grégory ACAKPO-ADDRA, Inspecteur du Travail (FSU)

* Danièle LINHART, sociologue

spécialiste des nouvelles méthodes de « management » et de leurs conséquences sur les conditions de travail, dans le privé et le public.

«Le management s'acharne, sans y parvenir, à importer au sein des entreprises privées le sens de l'engagement et la loyauté des agents du service public, alors que celui-ci subit une attaque en règle de ces mêmes valeurs, sous les coups de boutoir de la logique gestionnaire

(...) Il est assez surprenant de voir les directions du secteur public se tourner vers les logiques managériales du privé et mettre en péril les valeurs professionnelles [des agents du service public] »

D. Linhart, *Travailler sans les autres*, 2009.

« Le travail salarié est une affaire de professionnels. Il s'accompagne de savoirs, savoir-faire, d'expérience, de métier, de valeurs professionnelles reconnus (...). Ce sont des ressources qui permettent aux individus d'affronter le travail, et qui les rattachent aux autres.

[Mais avec les méthodes de management modernes] s'organise une disqualification des métiers, de la professionnalité, de l'expérience qui tend à renforcer la domination et le contrôle exercés par les dirigeants. Le résultat : un travail qui perd son sens, qui épuise. »

D. Linhart, *La comédie humaine du travail*, 2015

Vendredi 20 mars 2015

17h – 19h

Lille (Fives), Bourse du travail

276 Boulevard de l'Usine