



Intervention demandée lors du CTA – point 3 : sur les postes de Personnels de Direction

4 postes supprimés, 1 créé... bilan : -3 postes de personnels de direction, ...sans compter ceux (comme l'adjoint de Pas en Artois) qui ne figurent pas dans cette liste mais qui ont bien été supprimés à la rentrée 2014.

Le snUpden-FSU déplore ces nouvelles suppressions de Personnels de Direction et réaffirme son attachement aux équipes complètes (Chef d'Établissement, Adjoint et CPE), à fortiori dans des établissements ni faciles, ni à faible effectifs, tels qu'on veut bien le prétendre comme à Vermelles, par exemple, dans un collège comptant plus de 375 élèves au sein d'un secteur loin d'être socialement favorisé (au cœur de l'ex bassin minier).

Le snUpden-FSU regrette que le CTA ne soit qu'une chambre d'enregistrement à postériori de positions déjà prises il y a quelques mois et ne puisse donc jouer son rôle d'instance de discussion encore à même de faire évoluer les projets de modification de postes ou de regroupements.

Le syndicat FSU des personnels de direction se refuse de cautionner les suppressions de postes dont la profession est victime par le biais de regroupements qui perdurent et transforment le métier en éloignant les chefs des "super structures" du terrain, des personnels, et des élèves.

Il s'interroge sur la poursuite programmée ou non de cette gestion comptable des postes de personnels de direction et s'inquiète d'une évolution qui pourrait ressembler à celle vécue au sein des agences comptables depuis bon nombre d'années maintenant.

Il constate que certains postes semblent à nouveau dans le viseur du rectorat et du ministère, sans que cela ne soit encore clairement annoncé, sauf peut-être à quelques cercles d'initiés ou d'experts réduisant l'éducation à pourcentages et indices. Il réclame la publication des projets d'évolution avant le déclenchement de l'ensemble des démarches de demandes de mutations et il espère un affichage clair anticipé et disponible pour tous, ...soit tout simplement un peu plus de transparence envers l'ensemble des personnels de direction appelés à muter.