

Déclaration de la liste SNES-FSU et Sympathisants
au CA du 26 Novembre 2019 au collège Diderot de Dainville

Point d'indice gelé donc point d'augmentation de salaires, point d'amélioration des conditions de travail des personnels et des élèves, point de prise en compte réelle de la souffrance au travail des personnels techniques, administratifs, d'encadrement et d'enseignement, le seul point que le gouvernement veut bien mettre en place est celui des retraites.

Mais pour nous :

- point de simplicité du système de retraite à venir
- point de justesse du système de retraite à venir
- point d'égalité sociale et solidarité du système de retraite à venir
- point de sécurité du système de retraite à venir
- et surtout point besoin de réformer le système de retraite actuel dont les dépenses n'ont pas augmenté mais dont le déficit est bien la conséquence d'une volonté politique d'austérité (politique de l'emploi en supprimant des postes et politique d'allègements ou d'exonérations de cotisations patronales, l'ensemble supprimant des ressources de financement du système de retraite). D'ailleurs, une conclusion du rapport du COR (Conseil d'orientation des retraites) de juin 2019 est très intéressante puisqu'elle indique qu'à législation constante donc sans nouvelle réforme, un retour à l'équilibre du système est prévu en 2042, avant des excédents jusque 2070 !!!

La réforme du système de retraite par points ne distribuera que de mauvais points pour les fonctionnaires que nous sommes, pour les femmes toujours perdantes, pour l'ensemble des salariés du public comme du privé.

Cette réforme, nous la combattons point par point et ça commence le 5 Décembre !