

SNES-FSU

Orientation / Académie de Lille / septembre 2011

- **Redistribution des Blocs de Moyens Provisoires : refus du Rectorat de communiquer les informations aux organisations syndicales.**

Il existe un document synthétique qui présente chaque année les rompus de temps partiels redistribués sous forme de Blocs de Moyen Provisoires aux CIO les moins dotés en personnels. Ce document était distribué depuis de nombreuses années aux syndicats lors de la réunion du groupe de travail consacré à ce sujet. Le rectorat refuse désormais d'organiser ce groupe de travail et en dépit de la promesse de Mme Pinset en CAPA, le Rectorat ne donne pas suite à nos demandes. Le secrétaire général explique aux organisations syndicales qu'il ne peut envoyer un document destiné à évoluer. Alors même que ce document circule parmi l'administration et dans les CIO et sert de base pour l'affectation de personnels. Le secrétaire général de l'académie s'est permis de souligner devant les provisoires « *le temps gagné en ne consultant pas les organisations syndicales* », au détriment de la démocratie.

Il est vrai que ce document révèle la confiscation de plusieurs postes de Copsy : **ce sont 8 équivalents temps plein qui ne sont pas redistribués dans les CIO.**

- **Nouvelle carte des CIO : des suppressions de postes prévues et écrites noir sur blanc**

Autre document que l'administration ne souhaite pas communiquer aux organisations syndicales : celui qui porte sur la carte des CIO du NORD dont la fusion est anticipée et qui annonce **une perte de pas moins de 25,5 emplois administratifs « à supprimer à terme »**

Quand un Directeur explique qu'il ne pourra pas ouvrir un CIO tous les jours faute de personnel en nombre suffisant le Secrétaire Général de l'Académie lui explique « qu'il n'aura qu'à fermer le CIO une journée par semaine. » Belle conception du service public...quelle contradiction avec la proximité et l'accessibilité revendiquée dans les textes du CPRDF. Le cynisme est total.

Ainsi on y lit le **regroupement** des CIO d'Avesnes et Maubeuge, de Douai avec Somain, de Dunkerque avec St Pol sur Mer, de Villeneuve d'Ascq avec Seclin, des quatre CIO lillois, mais aussi des Cio de Haubourdin, Armentières et Lomme qui fusionnent, de Roubaix avec Tourcoing et enfin Saint Amand, Denain et Valenciennes.

A ces fusions il faut ajouter celles du Pas-de-Calais car des contacts sont pris par l'Inspection Académique qui propose au Conseil Général de revoir la carte des CIO. Quand notre hiérarchie s'occupe de nous c'est pour mieux nous saborder !

Les Directeurs de CIO et les Conseillers d'Orientation-Psychologues ont du souci à se faire avec cette carte qui rappelle les années 70.

- **Personnels contractuels : quelles perspectives ?**

Dans notre académie nous payons le refus de recrutement imposé par le ministère et dès la rentrée **c'est près de 40 contractuels que le Rectorat a du appeler, certes plus rapidement cette année, pour faire face au manque de titulaires.** Si on y ajoute les congés maladie et autres interruptions nous terminerons sans doute l'année avec 50 non titulaires qui sont parfois recrutés à Bac +3 ce qui est illégal pour exercer des fonctions de psychologue.

Une perspective encourageante pour ces personnels est la réussite au concours de six d'entre eux l'an passé. Malheureusement leurs chances d'obtenir un poste de titulaire dans l'académie de Lille sont minces (l'an dernier 2 entrées). L'intersyndicale demande l'ouverture d'un concours réservé pour offrir une perspective de titularisation à tous avec prise en compte de l'ancienneté pour le reclassement.

➤ **Budget des CIO : une diminution massive et constante**

Le budget des CIO d'état dans le nord est gelé jusque janvier. Il n'y a plus d'argent pour les CIO. Il faut en effet compter d'une part avec **une diminution systématique par le rectorat du budget de 15% par an** depuis plusieurs années et d'autre part avec la reprise des CIO à gestion départementale.

La méconnaissance des réalités du terrain par les autorités académiques est telle que le secrétaire général en visite dans un CIO s'étonnait « *qu'il y ait si peu d'ordinateurs à la disposition du public.* » Avec quel budget quand les CIO ne peuvent même pas acheter des stylos ou s'abonner à des revues professionnelles...Au CIO de Roubaix les collègues ont appris à faire le nettoyage des locaux eux mêmes. Il n'y a plus d'argent pour du personnel d'entretien. Sommes-nous en France ? En 2011 ? Dans un service de l'Etat ? Où est passé l'argent ?

➤ **Frais de déplacement : payer pour aller travailler**

Désormais **les frais de déplacement ne seront plus remboursés pour les trajets dans les communes limitrophes du CIO ou du domicile** (alors que le remboursement ne consistait qu'en ticket de bus et repas). Ce sont des centaines d'euros, dans certains cas pas loin de 500 euros, que les collègues vont devoir déboursier de leur poche pour assurer une mission de l'état. Inacceptable et illégal de devoir payer pour aller travailler. L'intersyndicale va étudier le moyen le plus efficace de riposter mais pose d'emblée la question aux collègues s'ils préfèrent arrêter leurs déplacements ou engager une action devant le tribunal administratif.

➤ **Fusion des CIO lillois : des conditions de travail qui s'annoncent difficiles**

La région nous avait promis de l'espace autant qu'on en voudrait, le conseil général n'a pas répondu à notre demande d'audience, au final le rectorat a tenu bon et obtenu de réduire la surface à 4 m2 par fonctionnaire et 2m2 dans le cas d'un conseiller à mi temps.

Le calcul se base sur l'hypothèse d'une présence en établissement les deux tiers du temps. C'est oublier que certaines périodes de l'année nécessitent une présence plus importante des collègues.

Et surtout l'accueil des usagers n'est pas pris en compte dans ce calcul !

Dans un espace repeint mais exigu, ce sont six bureaux qui permettront l'accueil du public dont deux bureaux réservés aux conseillers bilan. On voit que le Grand CIO lillois promis par madame le recteur permettra de diviser par 4, au moins, le nombre d'entretiens individuels. Déjà les collègues de la Madeleine constatent une baisse de fréquentation des usagers de leur ancien secteur qui rechignent à se déplacer sur Lille centre.

Une salle commune servira à la fois à recevoir des groupes et d'espace de travail pour les conseillers qui disposeront royalement d'une étagère pour leur documentation personnelle.

La vie au quotidien dans cet open-space d'une trentaine de conseillers demandera à chacun de déployer des trésors de diplomatie mais les efforts individuels suffiront-ils ?

L'intersyndicale académique appelle les collègues a une journée de grève le 22 novembre avec AG le matin au CIO de Lille.